



Rencana Operasional 2018-2022

Prodi Kehutanan

Fakultas Pertanian

Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda

Disusun pada Rapat Kerja (Raker) Pimpinan Fakultas Pertanian

19-20 Februari 2018

Di Samarinda

Fakultas Pertanian

Web: www.pertanian.untag-smd.ac.id

Mail: pertanian@untag-smd.ac.id

Mail Kehutanan: kehutanan@untag-smd.ac.id

Kata Pengantar

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa dan Alhamdulillah atas tersusunnya Rencana Operasional (Renop) Prodi Kehutanan, Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda periode 2018-2022. Penyusunan Renop ini didasarkan atas hasil Rapat Kerja Fakultas Pertanian pada tanggal 19-20 Februari 2018.

Rencana Operasional (Renop) ini merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Prodi Kehutanan, Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda yang telah disahkan oleh Senat Fakultas Pertanian pada tanggal 12 Februari 2018. Renop ini memuat kegiatan-kegiatan riil dan logis untuk menanggulangi masalah-masalah yang terlihat di dalam analisis kekuatan, kelemahan, peluang, tantangan dan juga kegiatan-kegiatan untuk peningkatan/pengembangan yang menyangkut kualitas dan kuantitas yang mampu dilaksanakan dengan sumberdaya (*resources*) yang ada dalam mencapai target sasaran 2032. Renop ini disusun sampai pada 2022 dengan dilengkapi strategi pencapaian pada setiap tahunnya.

Renop Prodi Kehutanan, Fakultas Pertanian Untag 1945 Samarinda ini merupakan bagian dari pedoman kerja pada setiap unit kerja yang ada di lingkungan Fakultas Pertanian Untag 1945 Samarinda, maka sebagian dari program di dalam Renop ini juga merupakan akumulasi dari program yang oleh beberapa hal sebagian atau seluruhnya tidak tercapai selama kurun waktu 2013-2017 yang lalu dimana kondisi tersebut merupakan acuan (*baseline*) dalam penetapan program untuk tahun berikutnya sampai 2022. Penyusunan program di dalam Renop ini mengacu kepada isu-isu strategis yang diberikan pada Renstra Fakultas Pertanian Untag 1945 Samarinda dimana secara garis besar menyangkut delapan komponen yaitu: (1) Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaian (2) Layanan dan penjaminan mutu akademik, (3) Sumber daya manusia, (4) Tatapamong dan tatakelola kelembagaan, (5) Akuntabilitas dan citra fakultas, (6) Proses pembelajaran dan sistem manajemen menggunakan TIK, (7) Kerjasama. (8) standarisasi mutu bertaraf nasional dan internasional. Komponen-komponen ini selaras dengan Standar Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT).

Dengan tersusunnya Renop Prodi Kehutanan, Fakultas Pertanian Untag 1945 Samarinda ini, maka arah pengembangan Fakultas dan semua program studi yang bernaung dibawahnya menjadi terintegrasi. Mudah-mudahan Renop Prodi Kehutanan, Fakultas Pertanian Untag 1945 Samarinda ini menjadi komitmen bersama bagi segenap sivitas akademika sehingga dapat mengangkat derajat dan peran Prodi Kehutanan, Fakultas Pertanian Untag 1945 Samarinda dalam pembangunan Bangsa dan Negara Republik Indonesia yang kita cintai.

Samarinda, Februari 2018

Dekan



Dr. Ir. Hj. Helda Syahfari, M.P.

NIP. 19620821 199303 2 001

DAFTAR ISI

	Halaman
Kata Pengantar	2
Daftar Isi	3
Daftar Tabel	6
BAB I. PENDAHULUAN	7
1.1. Tujuan dan Manfaat	9
1.2. Landasan Hukum	9
BAB II. VISI, MISI DAN TUJUAN FAKULTAS PERTANIAN UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SAMARINDA (FP UNTAG 1945 SMD).....	10
2.1. Visi Prodi Kehutanan, FP UNTAG 1945 SMD	10
2.2. Misi Prodi Kehutanan, FP UNTAG 1945 SMD	10
2.3. Tujuan Prodi Kehutanan, FP UNTAG 1945 SMD	10

2.4. Nilai Utama FP UNTAG 1945 SMD	10
BAB III. ISU-ISU STRATEGIS	11
3.1. Peningkatan Kualitas	11
3.2. Penyehatan Organisasi	11
3.3. Peningkatan Daya Saing Internasional	12
3.4. Pengelolaan Sumber Daya	12
3.5. Pendanaan, Akuntabilitas dan Transparansi	12
BAB IV. RENCANA OPERASIONAL PRODI KEHUTANAN, FP UNTAG 1945 SMD 2018-2022	13
4.1. Komponen A : Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran	13
4.2. Komponen B : Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan dan Penjaminan Mutu	16
4.3. Komponen C : Mahasiswa dan Lulusan	24
4.4. Komponen D : Sumber Daya Manusia	28
4.5. Komponen E : Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik	35
4.6. Komponen F : Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, Serta Sistem Informasi	36
4.7. Komponen G : Penelitian. Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat, dan Kerjasama	39

BAB V. Penutup	45
Tim Penyusun Renop	46

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 :	Rencana Operasional Komponen A: Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran	14
Tabel 4.2 :	Rencana Operasional Komponen B : Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan	17
Tabel 4.3 :	Rencana Operasional Komponen B : Penjaminan Mutu	21
Tabel 4.4 :	Rencana Operasional Komponen C : Mahasiswa dan Lulusan	24
Tabel 4.5 :	Rencana Operasional Komponen D : Sumber Daya Manusia	28
Tabel 4.6 :	Rencana Operasional Komponen D : Sumber Daya Manusia-Tenaga Kependidikan	32
Tabel 4.7 :	Rencana Operasional Komponen E : Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik	36
Tabel 4.8 :	Rencana Operasional Komponen F : Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, Serta Sistem Informasi	37
Tabel 4.9 :	Rencana Operasional Komponen G : Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerjasama	41

BAB I. PENDAHULUAN

Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda (FP UNTAG 1945 SMD) yang kampusnya terletak di Samarinda, merupakan salah satu fakultas di lingkungan Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda didirikan pada tanggal 09 Pebruari 1988 berdasarkan SK Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No.062/O/1988.

Saat ini Fakultas Pertanian menyelenggarakan 2 Program Studi yaitu Prodi Agroteknologi (S1) dan Prodi Kehutanan (S1).

Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda telah berperan aktif dalam pengembangan ilmu pengetahuan di bidang Pertanian yaitu bidang pertanian dan bidang kehutanan, selain itu juga telah berkontribusi dalam memecahkan berbagai permasalahan pembangunan bangsa. Berbagai karya alumni dan sivitas akademika FP UNTAG 1945 SMD dalam bentuk penelitian, pengembangan dibidang pertanian dan kehutanan, dan beberapa paten telah dihasilkan dan diterapkan untuk mengatasi berbagai persoalan bidang pertanian dan kehutanan.

Fakultas Pertanian dituntut untuk selalu meningkatkan kualitas proses pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat disertai dengan upaya peningkatan relevansinya dalam rangka persaingan global.

Di masa yang akan datang, Prodi Kehutanan, FP UNTAG 1945 SMD diharapkan mampu mensejajarkan dirinya dengan fakultas pertanian khususnya Prodi Kehutanan dari universitas terkemuka di Indonesia bahkan Asia dalam hal mutu proses pembelajaran dan lulusan, penelitian dan pengabdian masyarakat, sehingga dapat mengangkat harkat dan martabat bangsa Indonesia.

Untuk mewujudkan visi dan misi yang diembannya, Prodi Kehutanan, FP UNTAG 1945 SMD perlu menyusun program jangka panjang 10 tahun ke depan dalam suatu dokumen Rencana Strategis Prodi Kehutanan, Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda 2018-2022. Sesuai dengan Renstra Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda tahun 2018-2022, penyusunan Renstra Prodi Agroteknologi, FP UNTAG 1945 SMD 2018-2027 diawali dengan evaluasi diri untuk melihat kekuatan, kelemahan, peluang, dan ancaman yang kemudian digunakan dalam menyusun isu strategis.

Berdasarkan hasil analisis evaluasi diri, dan mengacu pada isu-isu utama yang dihadapi Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda, terdapat lima isu utama yang akan dihadapi FP UNTAG 1945 SMD dan khususnya Prodi Kehutanan dalam sepuluh tahun ke depan yaitu (1) Peningkatan kualitas input, proses dan output (2) Penyehatan organisasi (3) Peningkatan daya saing di tingkat nasional dan internasional, (4) Pengelolaan sumber daya, dan (5) Pendanaan.

Renop Prodi Kehutanan, FP UNTAG 1945 SMD ini merupakan bagian dari pedoman kerja pada setiap unit kerja yang ada di lingkungan FP UNTAG 1945 SMD, maka sebagian dari program-program/kegiatan-kegiatan di dalam RENOP ini juga merupakan akumulasi dari program/kegiatan yang oleh beberapa hal sebagian atau seluruhnya tidak tercapai selama kurun waktu 2013-2017 yang lalu dimana kondisi tersebut merupakan acuan

(baseline) dalam penetapan program/kegiatan untuk tahun berikutnya sampai tahun 2022. Penyusunan program/kegiatan di dalam RENOP ini mengacu kepada isu-isu strategis yang diberikan pada Renstra Prodi Kehutanan, FP UNTAG 1945 SMD dimana secara garis besar menyangkut tujuh komponen yaitu: (1) Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaian (2) Layanan dan penjaminan mutu akademik, (3) Sumber daya manusia, (4) Tatapamong dan tatakelola kelembagaan, (5) Akuntabilitas dan citra fakultas/prodi, (6) Proses pembelajaran dan sistem manajemen menggunakan TIK, (7) Kerjasama. (8) standarisasi mutu bertaraf nasional dan internasional. Komponen-komponen ini sesuai dengan Standar Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT).

1.1 Tujuan dan Manfaat

Renop Prodi Kehutanan. FP UNTAG 1945 SMD 2018-2022 ini merupakan penjabaran dari Renstra Prodi Kehutanan, FP UNTAG 1945 SMD 2018-2022 yang merupakan dokumen perencanaan yang bertujuan untuk memberikan rencana program/kegiatan Prodi Kehutanan, Fakultas Pertanian dalam waktu 5 (lima) tahun kedepan. Renop ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai bahan acuan dalam:

- Penyusunan Program Kerja Dekan Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda.
- Penyusunan Program Kerja Ketua Program Studi Agroteknologi dan Kehutanan di lingkungan Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda.
- Pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda.
- Pelaksanaan kegiatan monitoring dan evaluasi Fakultas Pertanian, untuk keperluan bahan akreditasi BAN-PT.
- Penyusunan Laporan Kinerja Kepada Rektor dan Yayasan Pendidikan 17 Agustus 1945 Samarinda.

1.2 Landasan Hukum

Renop Prodi Kehutanan, Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda 2018-2022 disusun dengan memperhatikan:

- Undang-Undang Dasar 1945, hasil amandemen ke-4, pasal 31 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- Ketetapan MPR No. VII/MPR/2001 tentang Visi Indonesia Masa Depan;
- Undang-Undang No. 20/2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- PP Nomor 19 Tahun 2005 Tentang Standar Nasional Pendidikan;
- PP Nomor 17 Tahun 2010 Tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
- PP Nomor 66 Tahun 2010 Tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
- Rencana Strategis Kementerian Pendidikan Nasional 2010-2014;
- Rencana Pembangunan Jangka Panjang Kementerian Pendidikan Nasional 2005-2025;
- Rencana Strategis Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda 2013-2017;
- Rencana Strategis Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda Tahun 2013-2017.
- Rencana Strategis Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda Tahun 2018-2022.
- Rencana Strategis Prodi Kehutanan, Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda Tahun 2018-2022.

BAB II. VISI, MISI DAN TUJUAN PRODI KEHUTANAN, FAKULTAS PERTANIAN UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SAMARINDA (FP UNTAG 1945 SMD)

Rencana Operasional (Renop) 2018-2022 Prodi Kehutanan, Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda merupakan penjabaran Rencana Strategis Prodi Kehutanan, Fakultas Pertanian yang mengacu dan mengikuti Rencana Strategis Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda dan didasarkan atas visi, misi dan tujuan sebagai berikut:

2.1 Visi Prodi Kehutanan, FP UNTAG 1945 SMD

Pada Tahun 2032, Prodi Kehutanan, FP UNTAG 1945 SMD menjadi Prodi Kehutanan unggul, mandiri dan berjiwa kebangsaan.

2.2 Misi Prodi Kehutanan, FP UNTAG 1945 SMD

- (1) Menyelenggarakan pendidikan kehutanan (Tridarma), berdaya saing sesuai kebutuhan *stakeholder*.
- (2) Menyelenggarakan pendidikan kehutanan yang menghasilkan lulusan yang mandiri.
- (3) Membentuk insan akademik yang menjunjung tinggi kearifan lokal dan berjiwa kebangsaan..

2.3 Tujuan Prodi Kehutanan, FP UNTAG 1945 SMD

- (1) Termilikinya sumber daya manusia prodi kehutanan yang unggul dan profesional dalam penyelenggaraan pendidikan;
- (2) Menghasilkan sarjana pertanian, prodi kehutanan yang mampu bekerja dan berwirausaha sesuai dengan kompetensinya.
- (3) Terbentuknya pusat budaya dengan kekhasan budaya kearifan lokal dan berjiwa kebangsaan.

2.4 Nilai Utama FP UNTAG 1945 SMD

Sebagai bagian dari Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda, segenap warga Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda dalam pelaksanaan tugas, fungsi dan tanggung jawabnya menerapkan nilai dan sikap dasar sebagai berikut:

- (1) Menjadi pribadi yang beretika dan berintegritas dalam kehidupan bermasyarakat, bernegara, maupun dalam menjalankan profesinya selalu berpegang teguh pada norma-norma atau peraturan-peraturan yang berlaku di masyarakat, negara dan agama;
- (2) Mengutamakan profesionalisme dan keunggulan untuk selalu dapat memberikan pelayanan prima dalam pelaksanaan tugas dan kewajibannya masing-masing dengan tujuan ibadah kepada Tuhan Yang Maha Esa.

BAB III. ISU-ISU STRATEGIS

Rencana Strategis Prodi Kehutanan, FP UNTAG 1945 SMD 2018-2022 telah memberikan *guideline* berdasarkan hasil analisis evaluasi diri yang mengacu pada isu-isu utama yang dihadapi Prodi Kehutanan, FP UNTAG 1945 SMD. Lima isu utama yang akan dihadapi Prodi Kehutanan, FP UNTAG 1945 SMD dalam lima tahun ke depan adalah (1) peningkatan kualitas input, proses dan output (2) penyehatan organisasi (3) peningkatan daya saing di tingkat nasional dan internasional, (4) pengelolaan sumber daya (5) pendanaan. Berdasar pada ke lima isu tersebut serta mengacu pada hasil evaluasi diri ditetapkan beberapa tujuan. Tujuan ini mengacu pada berbagai standar yang telah ditetapkan baik oleh BSNP maupun standar yang dipakai dalam kriteria penilaian hasil kinerja oleh BAN-PT. Rincian dari kelima isu strategis yang dihadapi Prodi Kehutanan, FP UNTAG 1945 SMD pada periode 2018-2022 diberikan pada sub-sub bab berikut ini.

3.1 Peningkatan Kualitas

Isu ini terkait dengan (a) makin berkurangnya jumlah pendaftar di Fakultas Pertanian khususnya prodi kehutanan secara nasional yang kurang adalah sebagai kelemahan, (b) sistem dan pelaksanaan, serta penggunaan hasil dari monitoring dan evaluasi kinerja dosen masih terbatas, (c) pelaksanaan Kurikulum Berbasis Kompetensi yang tetap dan terus menerus memerlukan berbagai perbaikan dengan Sistem Penjaminan Mutu Internal dan perlunya evaluasi kinerja lulusan, (d) rendahnya relevansi antara kegiatan pendidikan dengan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, (e) rendahnya kinerja laboratorium akibat jumlah maupun kualitas peralatan yang terbatas, serta rendahnya optimalisasi sarana dan prasarana yang ada, (f) Jumlah perolehan paten, publikasi ilmiah dan tulisan dalam bentuk buku masih sangat rendah dan terutama pada tuntutan untuk dapat memberikan mutu lulusan yang tinggi sesuai dengan misi Prodi Kehutanan, FP UNTAG 1945 SMD yakni lulusan dengan kemampuan akademik di bidang pertanian khususnya agroteknologi yang berdaya saing dan berjiwa *entrepreneur*, serta berjiwa kebangsaan. Persaingan kerja alumni yang semakin ketat terutama pada era global, bukan hanya dengan lulusan dalam negeri, tetapi juga dengan tenaga kerja asing yang akan membanjiri di dunia kerja kita.

3.2 Penyehatan Organisasi

Isu tentang keharusan untuk lebih menyehatkan organisasi didasarkan pada (a) Belum terlembaga dengan baik prosedur penentuan kebijakan, pengelolaan dan pelaksanaan program yang telah disusun, (b) Pelaksanaan program sering kurang konsisten dengan Renstra dan rencana program lain yang telah disusun, karena sering mengikuti perkembangan dan prioritas sesaat, (c) Sistem penjaminan mutu belum berfungsi secara optimal, dan hasil evaluasi program studi oleh BAN PT belum memuaskan, (d) ketersediaan sistem *database* belum memadai sehingga kesulitan untuk mendapatkan data yang akurat dan mutakhir.

Hal-hal tersebut berpotensi mampu menurunkan kepercayaan masyarakat dan mahasiswa (termasuk calon mahasiswa), akibat pelayanan administrasi kurang optimal dan lulusan tidak mampu bersaing di pasar kerja, turunnya peringkat akreditasi oleh BAN PT untuk program-program studi serta kalah bersaingnya Prodi Kehutanan, FP UNTAG 1945 SMD dengan perguruan tinggi swasta yang berkualitas dan perguruan tinggi

asing yang membuka cabang di Indonesia. Sementara itu, semakin banyak perguruan tinggi negeri dan swasta di Indonesia yang memiliki visi, misi dan tujuan serta tumbuh lebih profesional dan mengembangkan program sudi yang kompetitif.

3.3 Peningkatan Daya Saing Internasional

Isu ini sangat relevan dengan misi Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda yang akan membawa UNTAG 1945 SMD sebagai *Universitas yang unggul, mandiri dan berjiwa kebangsaan*, Hal ini juga terkait dengan makin dan akan terus meningkatnya jumlah PT yang bekerjasama dengan perguruan tinggi internasional, juga makin marak persaingan tenaga kerja asing baik di dalam maupun di luar negeri. Sementara itu kemampuan Prodi Kehutanan, FP UNTAG 1945 SMD untuk melakukan optimalisasi dalam kerjasama internasional masih terbatas.

3.4 Pengelolaan Sumber Daya

Isu ini sangat erat berhubungan dengan (a) sistem dan pelaksanaan, serta penggunaan hasil dari monitoring dan evaluasi kinerja dosen yang masih belum berjalan dengan optimal, (b) tuntutan untuk selalu meningkatkan kesejahteraan, baik finansial maupun non finansial, (c) meningkatnya anggaran pendidikan yang dapat digunakan untuk meningkatkan pengelolaan sumber daya, seperti misalnya kesempatan studi lanjut dari Dikti, serta (e) diberlakukannya kegiatan sertifikasi dosen dan beban kerja dosen serta kegiatan penjaminan mutu.

3.5 Pendanaan, Akuntabilitas dan Transparansi

Isu tentang pendanaan, berawal dari (a) kebutuhan dana yang lebih besar sebagai akibat tuntutan IPTEK yang menuntut peningkatan sarana dan prasarana pendidikan, khususnya laboratorium, (b) potensi adanya ketidakharmonisan akibat kurangnya akuntabilitas dan transparansi dalam pengelolaan keuangan, terutama di antara universitas, yayasan, fakultas, program studi, dan laboratorium, (c) adanya potensi penggalangan dana dengan memanfaatkan fasilitas yang ada dan menyediakan jasa usaha.

BAB IV. RENCANA OPERASIONAL PRODI KEHUTANAN, FP UNTAG 1945 SMD 2018-2022

Berdasarkan analisis isu-isu strategis sebagaimana diberikan pada Bab 3 di atas, berikut Rencana Operasional (Renop) Prodi Kehutanan, FP UNTAG 1945 SMD sebagai penjabaran dari Rencana Strategis Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda sampai tahun 2022. Renop Prodi Kehutanan, FP UNTAG 1945 SMD ini disusun hanya sampai pada tahun 2022.

4.1 Komponen A: Visi, Misi, Tujuan Dan Sasaran

Sebagai cita-cita dan penentu arah pengembangan dalam jangka panjang, maka visi, misi, tujuan dan sasaran Prodi Kehutanan, FP UNTAG 1945 SMD harus disosialisasikan kepada dosen, mahasiswa, dan karyawan maupun kepada pemangku kepentingan terutama pengguna jasa pendidikan, alumni, dan masyarakat. Tujuannya untuk menyamakan persepsi dan penafsiran terhadap makna dari visi dan misi sehingga terjadi kesepahaman dan sinergi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan.

Sasaran yang ditetapkan dalam Rencana Strategis Prodi Kehutanan, FP UNTAG 1945 SMD 2018-2022, adalah mensosialisaikan secara lebih luas visi, misi, tujuan, dan sasaran Prodi Kehutanan, FP UNTAG 1945 SMD sampai kepada alumni dan pengguna jasa baik di dalam negeri maupun di luar negeri. Hal ini karena Prodi Kehutanan, FP UNTAG 1945 SMD sekarang telah mengembangkan berbagai kerjasama internasional dalam bidang pendidikan dan penelitian. Untuk mewujudkan sasaran tersebut, dalam Renop Prodi Kehutanan, FP UNTAG 1945 SMD 2018-2022 ditentukan program-program yang akan dilaksanakan dan target capaian setiap tahun dari 2018 hingga 2022, berdasarkan pada capaian atau *baseline* pada tahun 2017. Untuk memudahkan dalam pencapaian target tahunan dan penyusunan program kerja tahunan, maka untuk setiap program telah dirumuskan strategi pencapaiannya.

Paparan dari Rencana Operasional Prodi Kehutanan, FP UNTAG 1945 SMD 2018-2022 untuk Komponen A: Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran disajikan dalam bentuk tabel sebagai berikut. Program yang akan dilaksanakan pada prinsipnya adalah memperluas jangkauan dari fasilitas komunikasi internet seperti meningkatkan kapasitas website dengan komunikasi multilingual, blog, FB, Twitter, UNTAG-tube, dan mail pada website yang sudah ada. Juga dijalin lebih efektif komunikasi dengan alumni, dan sentra calon mahasiswa. Secara detail Renop Prodi Kehutanan, FP UNTAG 1945 SMD 2018-2022 Komponen A: Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran diberikan pada Tabel 4.1.

Tabel 4.1: Rencana Operasional Komponen A: Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2018 - 2022)	Rencana Operasional (2018-2022)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2018	2019	2020	2021	2022	
1. Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaian	<ul style="list-style-type: none"> Memiliki Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran yang Sangat Jelas dan Sangat Realistik Sosialisasi Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran bisa sampai kepada para alumni dan pengguna jasa baik Nasional dan Regional 	Menyediakan kolom komentar tentang rumusan visi, misi, tujuan dan sasaran pada website FPUNTAG'45SMD, sehingga para alumni dan pengguna jasa bisa memberikan sarannya	- Pengembangan Website multilingual dilengkapi dengan fasilitas kolom untuk komentar/saran (web Prodi Kehutanan)	- Bahasa Indonesia,	Peningkatan web konten	Membentuk Tim Pengembangan Profil FP UNTAG'45 SMD (Fakultas/prodi) multilingual				
			- Pembuatan brosur multilingual secara berkala sesuai perkembangan FP UNTAG'45SMD	- Belum ada	Belum ada	Ada	ada	ada	ada	Membentuk Tim Pembuatan alih bahasa
			- Pemasangan fasilitas Blog, FB, Twitter, website FP UNTAG'45 SMD	- Website, fb, twiter, youtube	- Peningkatan isi konten	Membentuk Tim Teknis Pengembangan website, Blog, FB, Twitter, Youtube, (pelatihan admin web)				
		Melakukan pemantauan dengan memasang software pada website untuk bisa melihat darimana saja yang membuka website Fakultas Pertanian	- Pemasangan software untuk bisa menghitung dan melihat pengunjung website FP UNTAG'45 SMD, jumlah dan asal negara.	Belum ada	persiapan	Modul web baru	monitoring	monitoring	monitoring	Dilaksanakan oleh staf TIK FP UNTAG'45 SMD dengan penyempurnaan TUPOKSI-nya
		Mengikutsertakan alumni dengan cara mengirimkan brosur agar disampaikan kepada SMA terbaik di tempat mereka berada	Mengikutsertakan alumni dengan cara mengirimkan brosur agar disampaikan kepada SMA terbaik di tempat mereka berada	- Menjalin komunikasi dengan Pengurus Ikatan Alumni Faperta UNTAG'45 SMD di seluruh wilayah Indonesia	Terlaksana 60%	Terlaksana 60%	Terlaksana 65%	Terlaksana 75%	Terlaksana 100%	Bekerjasama dengan IKA FP UNTAG'45 SMD agar ikut serta promosi FP UNTAG'45 SMD guna menjangkau siswa terbaik Bekerjasama dengan Kep Sek agar ikut serta promosi FP UNTAG'45 SMD guna menjangkau siswa terbaik Bekerjasama dengan Atase Dikbud agar ikut serta promosi FP UNTAG'45 SMD guna menjangkau siswa terbaik

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2018 - 2022)	Rencana Operasional (2018-2022)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2018	2019	2020	2021	2022	
				- Menjalin komunikasi dengan SMA, MA dan SMK terbaik di seluruh Indonesia minimal Kalimantan timur (minimal 10 SMA)	Terlaksana 2 SMA	Terlaksana 2 SMA	Terlaksana 2 SMA	Terlaksana 2 SMA	Terlaksana 2 SMA	Promosi ke SMA/SMK yang berpotensi masuk ke Faperta
				- Menjalin komunikasi dengan semua Atase Pendidikan dan Kebudayaan	- 10%	- 15%	- 25%	- 30%	- 35%	Bekerjasama dengan Diknas
		Menaikkan kapasitas website guna memberikan penjelasan tentang visi, misi dan tujuan dengan lebih baik	Koordinasi dengan pihak UNTAG'45 SMD untuk pengaturan kembali alokasi Bandwidth FP UNTAG'45 SMD	Kap Bandwidth yg terpasang skrg	-	Upgrade 50 Mb dan 160 Mb Wifi (menyesuaikan dengan Universitas)	-	-	-	Membentuk Tim Evaluasi Kebutuhan Bandwidth FP UNTAG'45 SMD dan hasilnya diserahkan ke UNTAG'45 SMD. Menambahkan TUPOKSI terkait monitoring penggunaan Bandwidth pada Staf TIK FP UNTAG'45 SMD

4.2 Komponen B: Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan dan Penjaminan Mutu

Penyusunan rencana dan pelaksanaan komponen tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan dan penjaminan mutu sangat penting karena dapat menjamin Prodi Kehutanan, FP UNTAG 1945 SMD dapat menjalankan fungsinya secara efektif dan efisien dalam mencapai tujuannya. Karena itu tata pamong Prodi Kehutanan, FP UNTAG 1945 SMD harus mencerminkan pelaksanaan *good governance*, dengan kepemimpinan yang secara efektif memberi arah, motivasi dan inspirasi untuk mewujudkan visi, melaksanakan misi, mencapai tujuan dan sasaran melalui strategi yang dikembangkan berdasarkan rencana strategis yang ditentukan. Sistem pengelolaan fungsional dan operasional Prodi Kehutanan, FP UNTAG 1945 SMD mencakup perencanaan, pengorganisasian, pengembangan staf, pengawasan, pengarahan, representasi, dan penganggaran untuk menjamin kesinambungan dalam pencapaian tujuan. Sistem penjaminan mutu meliputi sistem penjaminan mutu internal dan penjaminan mutu eksternal.

Sasaran dan program strategis yang ditetapkan dalam Rencana Strategis Prodi Kehutanan, FP UNTAG 1945 SMD 2018-2022, adalah penyehatan organisasi, peningkatan peran alumni, pembangunan sistem database yang representative, penerapan standar ISO, dan menjalankan sistem penjaminan mutu internal dan eksternal secara efektif. Untuk mewujudkan sasaran tersebut, dalam Renop Prodi Kehutanan, FP UNTAG 1945 SMD 2018-2022 ditentukan program-program yang akan dilaksanakan dan target capaian setiap tahun dari 2018 hingga 2022, berdasarkan pada capaian atau *baseline* pada tahun 2017. Untuk memudahkan dalam pencapaian target tahunan dan penyusunan program kerja tahunan, maka untuk setiap program telah dirumuskan strategi pencapaiannya.

Paparan dari Rencana Operasional Prodi Kehutanan, FP UNTAG 1945 SMD 2018-2022 untuk Komponen B: Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan, dan Penjaminan Mutu diberikan pada Tabel 4.2. Program yang akan dilaksanakan pada prinsipnya adalah penguatan sistem tata kelola program studi sebagai ujung tombak kualitas pendidikan, penyempurnaan proses manajemen administrasi, pembangunan database berbasis teknologi informasi, penerapan ISO pada semua unit kerja, dan penerapan secara efektif sistem penjaminan mutu internal oleh LPM dan penjaminan mutu eksternal oleh BAN-PT.

Tabel 4.2: Rencana Operasional Komponen B: Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2018- 2022)	Rencana Operasional (2018 - 2022)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian	
					2018	2019	2020	2021	2022		
2. Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan, dan Penjaminan Mutu <ul style="list-style-type: none"> Telah berjalan struktur dan sistem organisasi yang sehat, dinamis, dan tanggap perubahan. Sistem administrasi akademik, dan keuangan telah terintegrasi. Terwujud sistem database yang lengkap dan selalu di mutakhirkan. <p>Terwujudnya kepemimpinan organisasi, operasional dan publik yang baik di FP UNTAG'45 SMD</p>	<ul style="list-style-type: none"> Telah berjalan struktur dan sistem organisasi yang sehat, dinamis, dan tanggap perubahan. Sistem administrasi akademik, dan keuangan telah terintegrasi. Terwujud sistem database yang lengkap dan selalu di mutakhirkan. <p>Terwujudnya kepemimpinan organisasi, operasional dan publik yang baik di FP UNTAG'45 SMD</p>	a. Penataan organisasi Universitas dan fakultas sesuai dengan peraturan perundang-undangan	1. Terwujudnya 1 program tata pamong dan tata kelola Universitas dan fakultas yang mendukung visi dan misi dengan berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku	Belum optimal /SOP sudah ada	Implementasi tata pamong dan tata kelola Universitas dan fakultas/prodi yang mendukung visi dan misi dengan berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku	Reviu , dan menyempurnakan tata kelola dan tata pamong struktur organisasi	Reviu , dan menyempurnakan tata kelola dan tata pamong struktur organisasi	Reviu , dan menyempurnakan tata kelola dan tata pamong struktur organisasi	Reviu , dan menyempurnakan tata kelola dan tata pamong struktur organisasi	Reviu , dan menyempurnakan tata kelola dan tata pamong struktur organisasi	Membentuk Tim Pengkajian dan Perumusan Struktur dan Mekanisme Organisasi Program Studi
			2. Terpetakannya pola pengelolaan, hubungan antarunit kerja, dan kinerja yang terbangun pada implementasi struktur organisasi (SOP)	job description	Terlaksana 80%	Terlaksana 85%	Terlaksana 90%	Terlaksana 95%	Pemantapan dan pengembangan	Terlaksana 80%	
			3. Terpetakannya pola pengelolaan, hubungan antar unit kerja dan kinerja yang terbangun pada implementasi struktur organisasi (100%)	70% job description	80% Implementasi	85% Implementasi	90% Implementasi	100% Implementasi	Dokumen implementasi hasil implementasi struktur organisasi	job description	
		b. Pengembangan perangkat aturan untuk memfungsikan keseluruhan komponen manajemen kelembagaan	1. Tersusunnya struktur organisasi dan tata kelola (SOTK) fakultas/prodi	95% berjalan baik	80% STOK berjalan baik	85% STOK berjalan baik	90% STOK berjalan baik	95% STOK berjalan baik	95% STOK berjalan baik	Pengkajian dan Perumusan peraturan melalui mekanisme Rapat Pimpinan Fakultas/evaluasi dan monitoring	

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2018- 2022)	Rencana Operasional (2018 - 2022)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2018	2019	2020	2021	2022	
			2. Terlaksananya prosedur dan tata kerja sesuai dengan SOTK fakultas	Implementasi SOTK fakultas	Implementasi SOTK fakultas	Implementasi SOTK fakultas	Implementasi SOTK fakultas	Implementasi SOTK fakultas	2. Terlaksananya prosedur dan tata kerja sesuai dengan SOTK fakultas	Membentuk Tim Pengkajian dan Perumusan Pedoman proses manajemen adm. dan <i>job description</i> personil
	c. Meningkatkan pemahaman sivitas akademika dan karyawan terhadap struktur organisasi		1. Tersosialisasinya hasil restrukturisasi organisasi dan STOK fakultas	80%	Terlaksana 90%	Terlaksana 100%	Terlaksana 100%	Terlaksana 100%	Terlaksana 100%	Membentuk tim sosialisai/evaluasi
			2. Terpahaminya tupoksi pada SOTK fakultas oleh setiap unit kerja	80%	Tupoksi terlaksana 80%	Tupoksi terlaksana 85 %	Tupoksi terlaksana 90%	Tupoksi terlaksana 100 %	Tupoksi terlaksana 100%	Membentuk tim evaluasi
	d. Peningkatan kualitas pengelolaan fakultas untuk mendukung tridharma yang berdaya saing dan akuntabel;		1. Terlaksananya integrasi pengelolaan kegiatan akademik jenjang S1, paling sedikit pada 2 (dua) prodi (mahasiswa aktif dan lulusan siacad sesuai dengan PDPT 100%)	80% prodi, mahasiswa aktif dan lulusan siacad sesuai dengan PDPT	80%	80%	Prodi Kehutanan (100%)	100%	100%	Monitoring dan evaluasi
			2. Terlaksananya pembukaan fakultas/jurusan/prodi baru berdaya saing	2 Prodi	Persiapan	Persiapan	S1 TI	S2 Kehutanan	-	Penyusunan Proposal Prodi Baru
			3. Terlaksananya 2 paket sistem akuntabilitas kinerja dan penjaminan mutu (Pelaksanaan AMI dan SOP)	Ami dan SOP	2 paket	Pelaksanaan AMI, SOP serta monitoring dan evaluasi (audit setiap semester)				

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2018- 2022)	Rencana Operasional (2018 - 2022)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2018	2019	2020	2021	2022	
			4. Terlaporkannya 2 paket kegiatan tridharma secara akuntabel (PkM dan penelitian standar nasional)	2 paket	Persiapan	Persiapan	1 paket	1 paket	1 paket	Monitoring dan evaluasi
	e. Penguatan tatapamong, tatakelola, dan kewenangan akademik fakultas;		1. Terlaksananya revitalisasi tata pamong dan tata kelola fakultas (100%)	80%	Implementasi revitalisasi tata pamong dan tata kelola fakultas 80%	Implementasi revitalisasi tata pamong dan tata kelola fakultas 90%	Implementasi revitalisasi tata pamong dan tata kelola fakultas 95%	Implementasi revitalisasi tata pamong dan tata kelola fakultas 100%	Implementasi revitalisasi tata pamong dan tata kelola fakultas 100%	Implementasi revitalisasi tata pamong dan tata kelola fakultas 80%
			2. Teridentifikasi potensi dan kebutuhan stakeholder daerah terhadap pengembangan akademik fakultas	Belum optimal	Dokumen pemetaan potensi dan kebutuhan daerah terhadap pengembangan akademik kampus	Implementasi 75%	Implementasi 80%	Implementasi 90%	Implementasi 100%	Pemetaan, analisis data, evaluasi dan implementasi
			3. Dibukanya 2 prodi baru S1 dan 2 prodi baru S2 di fakultas sesuai kebutuhan stakeholder daerah	2 Prodi	Persiapan	Persiapan	Persiapan	Pembukaan Prodi Baru S1 Manajemen Informatika dan Kesehatan Masyarakat	Prodi S2 Magister Pertanian (Pertanian dan Kehutanan)	Penyusunan proposal

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2018- 2022)	Rencana Operasional (2018 - 2022)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2018	2019	2020	2021	2022	
			4. Terlaksananya revitalisasi tata pamong dan tata kelola poliklinik sebagai unit layanan dan penunjang akademik (90%)	Revitalisasi tata pamong dan tata kelola poliklinik sebagai unit layanan dan penunjang akademik	Revitalisasi tata pamong dan tata kelola poliklinik sebagai unit layanan dan penunjang akademik	Implementasi (60%)	Implementasi (70%)	Implementasi (80%)	Implementasi (90%)	Koordinasi dengan universitas dan poliklinik
			5. Terkoordinasinya pengelolaan usaha fakultas dalam bidang Akademik, penunjang, dan komersial yang akuntabel minimal 1	1 koperasi	persiapan	-	-	UKM Kehutanan	-	Pembentukan tim
			6. Tersusunya 2 aturan pemberdayaan kepakaran akademik dosen dan pemanfaatan sarana penunjang akademik (Agroteknologi dan Kehutanan)	Kelompok Agroteknologi dan Kehutanan)	-	-	Pengembangan Kehutanan	100%	100%	Monitoring dan evaluasi
			7. Terlaksananya revitalisasi usaha akademik dan penunjang akademik (kerjasama dengan percetakan)	0	1	-	1	-	-	kerjasama

Tabel 4.3: Rencana Operasional Komponen B: Penjaminan Mutu

Komponen	Sasaran 2022	Rencana Strategis (2018- 2022)	Rencana Operasional (2018 - 2022)	Baseline	Target Capaian					Strategi Pencapaian
					2018	2019	2020	2021	2022	
<p>2. Tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan, dan penjaminan mutu</p> <ul style="list-style-type: none"> • Telah berjalan struktur dan sistem organisasi yang sehat, dinamis, dan tanggap perubahan. • Sistem administrasi akademik, dan keuangan telah bersertifikat ISO. • Sistem penjaminan mutu internal telah berjalan dengan efektif. • Semua program studi lama terakreditasi B. • Terwujud sistem database yang lengkap dan selalu di mutakhirkan. • Terwujudnya kepemimpinan organisasi, operasional dan publik yang baik di FPUNTAG'45 SMD 	<p>f. Peningkatan layanan dan penjaminan mutu akademik baik secara internal maupun eksternal;</p>	1. Jumlah program studi terakreditasi BAN PT Minimal B (Baseline :100%)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tim Borang
		2. 2 prodi memperoleh akreditasi dari asosiasi profesi internasional yang relevan (Baseline :2)	2 prodi	Persiapan	Persiapan	Prodi Kehutan an	-	-		Tim ISO perpanjangan
		3. 75% unit dasar memperoleh sertifikat ISO 9001:2008 (baseline:50%)	2 Prodi	Penyiapan	Penyiapan	60%	75%	-		Tim ISO perpanjangan
		4. 90% Mahasiswa merasa puas atas layanan fakultas (Baseline: 3,98(Skala 5) 80%	80%	80%	80%	85%	90%	90%		Monitoring dan evaluasi
		5. 2 program studi menerapkan program kredit	0	Penyiapan	Penyiapan	Penyiapan	Penyiapan	1 prodi Kehutan an		Tim Akademik
		1. Peningkatan sosialisasi sistem manajemen mutu ISO 9001:2008 keseluruh unit kerja di UNTAG'45SMD	10%	80%	100%	100%	100%	100%		1.Lokakarya 2.Pelatihan penyusunan OTK dan dokumen mutu 3.Pembentukan Tim OTK 4. Audit Internal setiap semester oleh LPM di semua unit kerja UNTAG'45 SMD
		2. Penguatan Kelembagaan di semua unit di UNTAG'45SMD dan Reorganisasi untuk stuktur organinasi yang belum lengkap sesuai standar ISO								
g. Menerapkan standar ISO pada proses administrasi umum dan administrasi										